

SUPERANDO DESAFÍOS EN LA CREACIÓN DE UN CONSEJO DIRECTIVO PARA TU ONG




ZAMIA

En el mundo de las organizaciones sin fines de lucro, un Consejo Directivo bien estructurado y efectivo es fundamental para impulsar el crecimiento y el impacto positivo en la sociedad. ¿Pero cómo empiezo?



Si estás considerando formar un Consejo Directivo para tu ONG, estás dando un paso importante hacia el éxito colectivo y la gobernanza sólida.

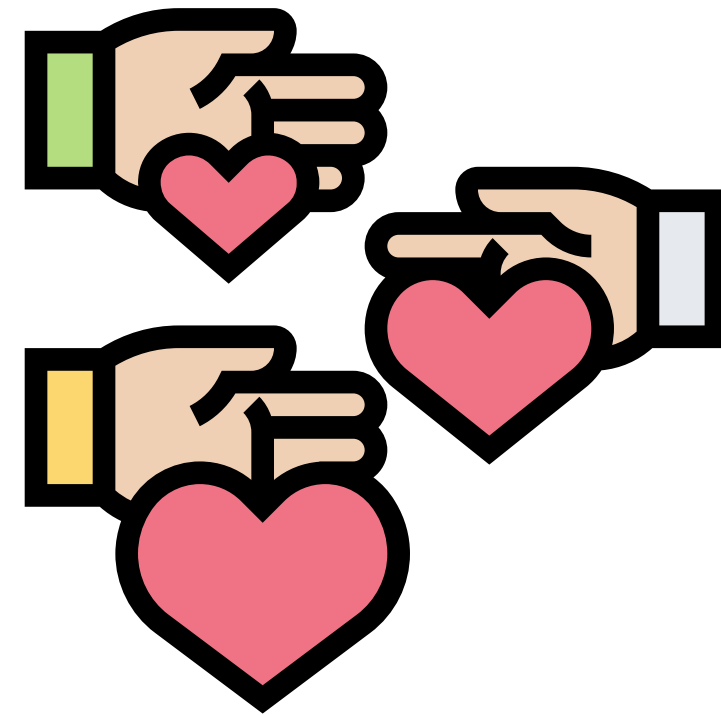
Aquí te presentamos algunos consejos prácticos para crear un Consejo Directivo efectivo y armonioso.

¿Cuál es la función del Consejo Directivo?

Cuando busques miembros para tu Consejo Directivo, es importante considerar diversas habilidades y experiencias que puedan aportar un valor significativo a la organización. Algunos aspectos clave a tener en cuenta son:

1. Conocimientos y experiencia:

Busca personas con conocimientos relevantes en áreas como la gestión sin fines de lucro, la recaudación de fondos, el desarrollo estratégico, la comunicación, el derecho, las finanzas o el trabajo comunitario.



2. Diversidad:

Procura contar con miembros que representen diversas perspectivas y experiencias, lo cual enriquecerá los debates y decisiones del Consejo.



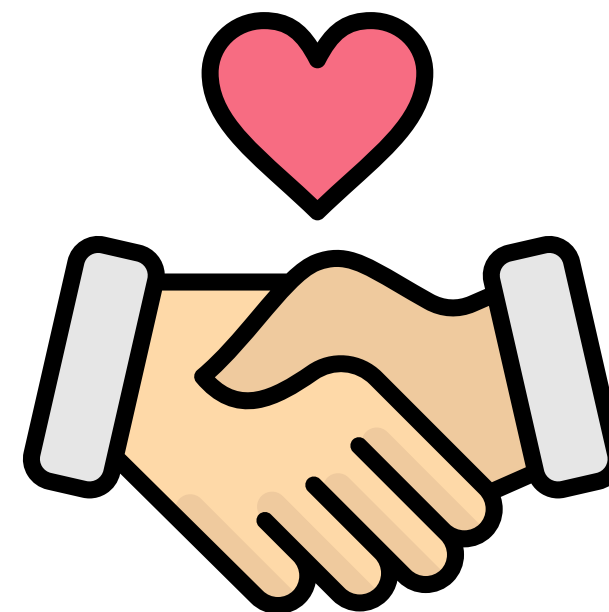
3. Red de contactos:

Busca personas con una amplia red de contactos que puedan ayudar a la ONG en la obtención de recursos, colaboraciones estratégicas y oportunidades de financiamiento.



4. Compromiso y pasión:

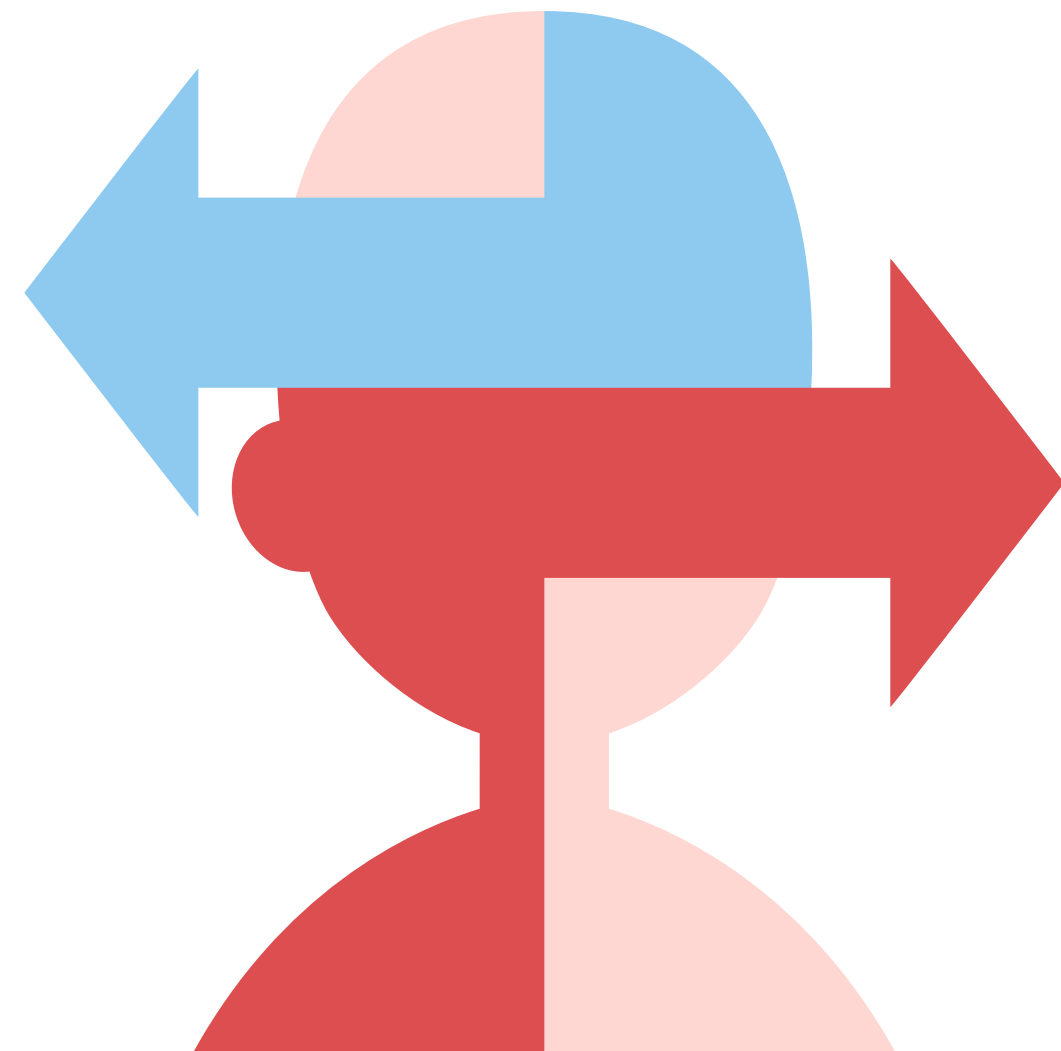
Busca individuos comprometidos con la misión de la ONG y apasionados por hacer una diferencia en la sociedad. Su motivación y dedicación serán fundamentales para el éxito de la organización.



¿Qué debes evitar?

Al igual que buscar cualidades positivas, también es importante tener en cuenta algunos aspectos que debes evitar al seleccionar a los miembros del Consejo:

- **Conflictos de interés:** Evita seleccionar a personas que tengan intereses personales o profesionales que puedan entrar en conflicto con los objetivos y la misión de la organización.
- **Falta de compromiso:** Asegúrate de que los miembros del Consejo tengan el tiempo y la disposición para cumplir con sus responsabilidades y participar activamente en las reuniones y actividades de la ONG.
- **Falta de diversidad:** Evita tener un Consejo Directivo homogéneo en términos de perspectivas, experiencias y habilidades. La diversidad es clave para la toma de decisiones efectivas y para representar adecuadamente a la comunidad a la que sirve la organización.



Consejos prácticos para empezar

1. Creación de comités y/o consejo consultivo:

Una forma efectiva de conocer a posibles miembros del Consejo es a través de la creación de comités en los que las personas interesadas puedan participar de forma voluntaria antes de asumir un cargo oficial. Estos comités pueden enfocarse en áreas específicas, como la recaudación de fondos, la planificación estratégica o la participación comunitaria. Al trabajar juntos en estos comités, podrás evaluar la compatibilidad y la contribución de los individuos antes de invitarlos a formar parte del Consejo Directivo.



2. Networking y referencias:

Aprovecha tu red de contactos y solicita referencias de personas que podrían ser excelentes candidatos para el Consejo Directivo. Pregunta a colegas, amigos y socios si conocen a alguien con las habilidades y la pasión adecuadas para unirse al equipo.

3. Búsqueda en línea:

Utiliza recursos en línea, como LinkedIn u otras plataformas profesionales, para buscar y conectarte con profesionales comprometidos con la misión de tu organización. Examina los perfiles y antecedentes de los candidatos potenciales para evaluar su idoneidad.



4. Publicación de oportunidades:

Anuncia las oportunidades de unirse al Consejo Directivo en el sitio web de tu organización, a través de boletines informativos y en plataformas de voluntariado o empleo. Proporciona una descripción clara de las expectativas y los requisitos, así como los beneficios de formar parte del Consejo.



5. Eventos y conferencias:

Asiste a eventos y conferencias relacionados con tu campo de acción, donde podrás conocer a personas con experiencia y conocimientos relevantes. Estos entornos brindan oportunidades para establecer conexiones valiosas y presentar la misión de tu organización a posibles candidatos.



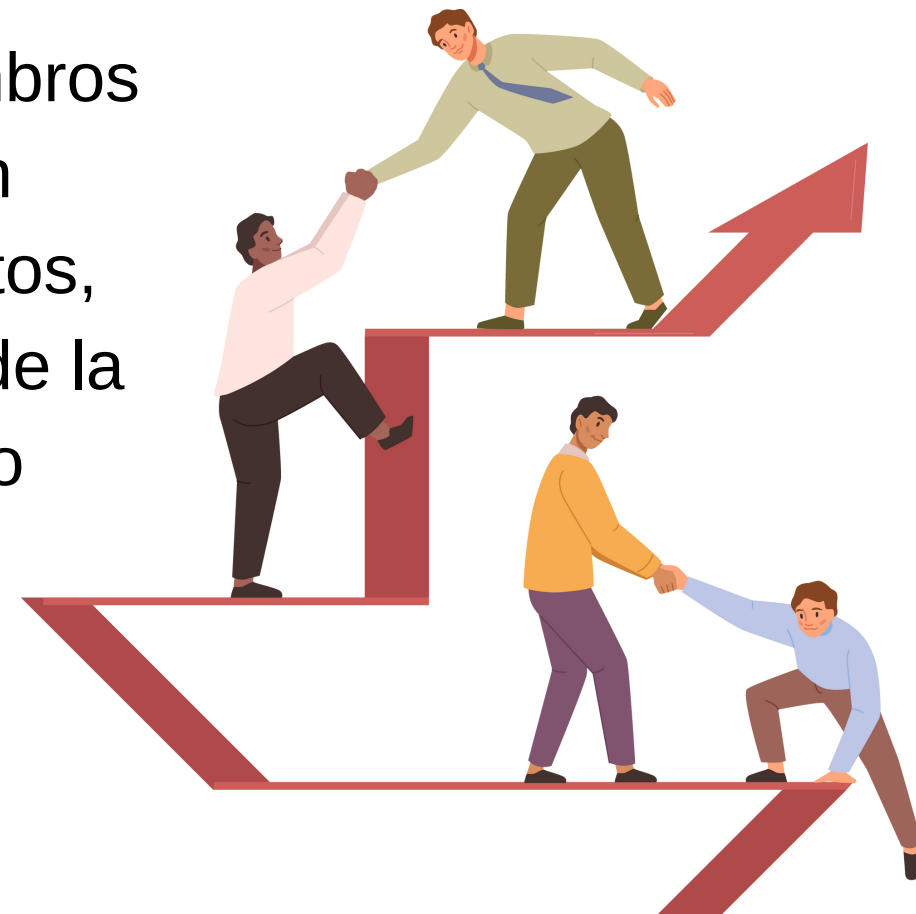
6. Entrevistas y evaluación:

Una vez que hayas identificado candidatos potenciales, realiza entrevistas para conocerlos mejor y evaluar su alineación con la misión y los valores de tu organización. Preguntas sobre sus motivaciones, experiencia previa en puestos directivos y su visión para contribuir al crecimiento de la organización.



7. Orientación y desarrollo:

Una vez que hayas seleccionado a los miembros del Consejo Directivo, brinda una orientación adecuada para familiarizarlos con los estatutos, políticas y procesos de toma de decisiones de la organización. Además, fomenta su desarrollo profesional a través de oportunidades de capacitación y desarrollo de liderazgo.



Al seguir estos consejos prácticos, estarás en el camino correcto para formar un Consejo Directivo sólido y efectivo que impulse el crecimiento y la excelencia de tu organización sin fines de lucro.



Recuerda que el equipo de Zamia puede guiarte paso a paso en la creación de tu consejo directivo o en el fortalecimiento. Pregunta por nuestros talleres y asesorías personalizadas en info@zamia.media