

ORGANIZA CON ÉXITO LAS REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA



En general...

1. ¿La reunión comenzó y terminó a tiempo?
2. ¿Se asignó tiempo a cada punto del orden del día? ¿Se cumplieron esos límites?
3. ¿Se incluyó tiempo para saludarse, incluso para una actividad rompehielos?
4. ¿Hubo formas claras de participación?
5. ¿Se incorporaron medidas de accesibilidad, si fuera necesario?
6. ¿Se proporcionó tiempo extra en caso de que algunos temas se alargaran?
7. ¿Se utilizaron reglas de discusión, como las Reglas de Orden de Robert?
8. ¿Algún punto del orden del día acaparó la conversación durante un tiempo excesivo?
9. ¿Se realizó alguna evaluación formal de seguimiento después de la reunión?
10. ¿Hubo temas potenciales que no se incluyeron en el orden del día por falta de tiempo?
11. ¿Hubo temas importantes que la junta no debatió?

Específicas

(considera cada uno de los puntos del día)

1. ¿Fue el punto del orden del día repetitivo? ¿Ofreció alguna idea nueva?
2. ¿Te hizo sentir orgulloso de formar parte de esta junta? ¿Fue inspirador?
3. ¿Aumentó tu comprensión del trabajo y te proporcionó nuevas ideas sobre el papel de la organización en este trabajo?
4. ¿Se proporcionó espacio para que tú contribuyeras a la conversación?
5. ¿Se tomó una decisión, sí era necesario?
6. ¿Estaban claros los puntos de acción y las responsabilidades de seguimiento?
7. ¿El debate en torno a este tema fue bien gestionado y respetuoso?
8. Si se trata de una presentación, ¿se ha centrado en el tema y ha sido clara? ¿El presentador estaba bien preparado y llamaba la atención?
9. ¿Qué cambiarías de la gestión de este tema, si es que hay algo que cambiar?

Otras preguntas:

1. ¿Qué es lo que más te ha gustado o lo que te llevas de la reunión?
2. Al repasar las preguntas anteriores, ¿tu respuesta difiere de la de los demás? ¿Qué fue diferente? ¿En qué aspectos estás de acuerdo?
3. ¿Si hubieras faltado a esta reunión, te habrías perdido mucho?
4. ¿Los miembros de la junta directiva salieron entusiasmados e inspirados o... aburridos?
5. ¿Hubo puntos de acción y plazos claros?